

ŞİRKET POLİTİKALARI

Doküman No

PRS.FN.001

Revizyon Tarihi

24.04.2024

Sayfa No

1 / 1

TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimiz, çalışanlara yönelik tazminat politikasını belirlerken, yürürlükteki 22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanunu'nu referans kabul ederek Personel Tazminat Politikası'nı belirlemiştir.

Kıdem Tazminatı

İş sözleşmesi, 4857 sayılı İş Kanunu ile öngörülen kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve şirkette en az bir yıllık çalışması bulunan çalışanlara veya çalışanın vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılara, çalışanın şirketteki hizmet süresi için kıdem tazminatı ödenmektedir.

İhbar Öneli ve Ücreti

4857 sayılı İş Kanununun 17. Maddesine istinaden çalışanlar için İş Sözleşmesinde belirtilen esaslar dâhilinde uygulama yapılmaktadır. Ayrıca, personelin iş sözleşmesi ihbar süresinin sonuna kadar olan ücreti nakden ödenmek suretiyle de sona erdirilebilmektedir. İhbar öneli tanınan hallerde, personele iş arama izni verilmektedir.

Hazırlayan	Kontrol Eden	Onaylayan	Onaylayan	Yürürlük Onayı
DENETİM	SÜREÇ GELİŞTİRME	GENEL MÜDÜR	YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ	YÖNETİM KURULU BAŞKANI